

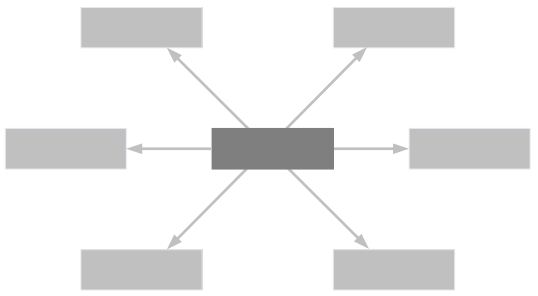


TMG IMPULS

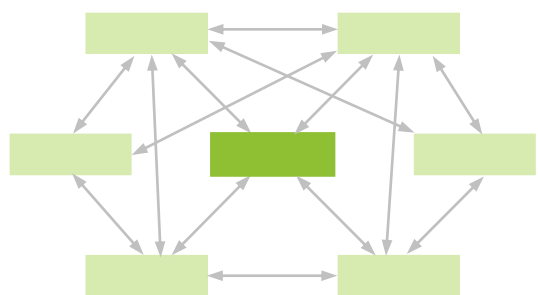
Quick-Check Hybride Arbeitswelt

Kann Ihr Unternehmen virtuelles und effizientes Arbeiten vereinen?

Der Weg in die neue Normalität






- Bisher war der Ort der **Wertschöpfung** – das **Büro** – zentralisiert und der Dreh und Angelpunkt der Tätigkeiten
- Die Pandemie als **Katalysator** für die Weiterentwicklung des **Miteinanders** einer Organisation






- **Neue Kollaborationsformen** (hybrid, virtuell) werden immer wichtiger
- Mitarbeiter verlangen heute nach hybriden Arbeitsmodellen – **Flexibilität** geht vor
- Effizienz und Effektivität werden zunehmend **unabhängiger** vom **Standort**



Chancen

-  Neue Arbeitswelt / erhöhte Freiheitsgrade als Katalysator für die Weiterentwicklung der Mitarbeiter
-  Fokussierung auf die wesentlichen Bestandteile der Wertschöpfung des Unternehmens
-  Kostenoptimierung durch z.B. die Verschlinkung der bestehenden Strukturen

Gefahren bei „Nichts tun“

-  Potenziale zum bedarfsgerechten Outsourcing werden nicht erkannt und demnach nicht genutzt
-  Zunehmende Distanz zu oder Verlust von Mitarbeitern und deren Wissen als Kernkompetenz des Unternehmens
-  Trägheit der Organisation kann mit der steigenden Geschwindigkeit am Markt nicht mithalten

Dimensionen der organisationalen Reife



Der TMG Quick-Check Hybride Arbeitswelt schafft Transparenz in den wesentlichen Dimensionen organisationaler Reife

Schnelle Transparenz

für einen langfristig positiven Entwicklungspfad

Dimensionen der organisationalen Reife

Zusammenarbeitsmodell und Kollaborationsgrad

Kultur und Strategie

Wertschöpfung

Aufbauorganisation

Prozesslandschaft

Governance

Kennzahlen und Ressourcen

Arbeitsmethoden und -werkzeuge

▪ Daten- und Dokumentenanalyse

- Strategieunterlagen
- Organigramme
- Stellenbeschreibungen...

▪ Fokus-Interviews

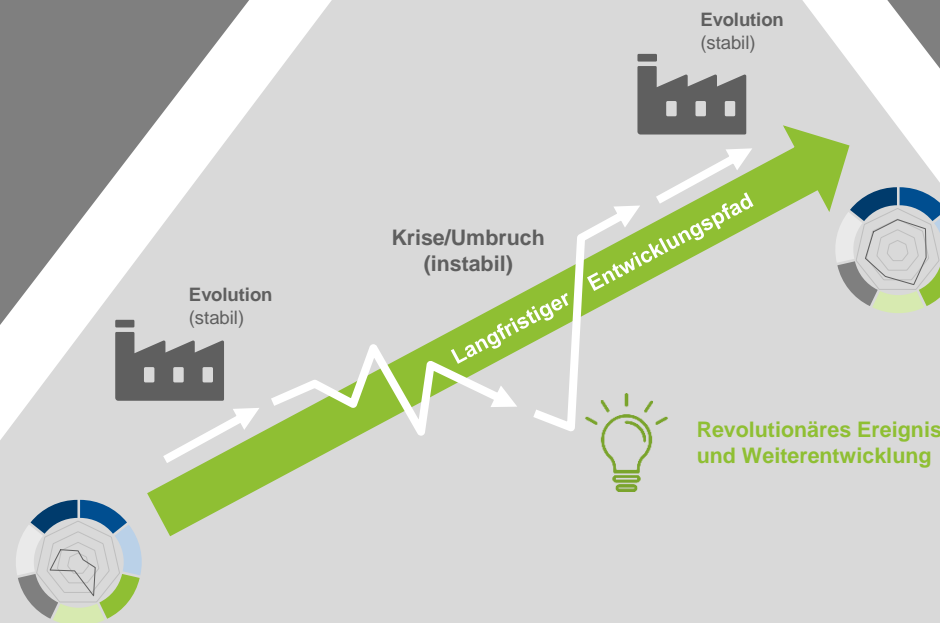
- Unternehmens-/Geschäftsbereichsleitung
- Funktionsbereichsleiter
- Regionen/Gebietsleitung...

▪ Organisations- u. Prozessanalyse

- Analyse Strukturen
- Arbeitsverteilanalysen
- RASI-Analysen...

▪ Benchmarking-Datenbank

▪ Workshops



Quick-Check Hybride Arbeitswelt

Inhaltliche Konkretisierung

Unterschiedliche Anforderung,
Ausprägungen und Besonderheiten

Spezifisches Vorgehen

2 Basismodelle für die Durchführung
des Quick-Checks Hybride Arbeitswelt

1

„Fokussierter“
Quick-Check

- Betrachtung ausgewählter Teile der Organisation (bspw. einzelne Funktionen oder Standorte)
- Analyse ausgewählter Kerngeschäftsprozesse
- Bearbeitungszeit: 1 Woche

2

„Ganzheitlicher“
Quick-Check

- Ganzheitliche Betrachtung der Makroorganisation
- Analyse aller Kerngeschäftsprozesse
- Bearbeitungszeit: 2 Wochen

 Spezifische Zielsetzungen und Erkenntnisfelder definieren wir gemeinsam mit Ihnen. Auf dieser Basis legen wir dann die individuelle Ausprägung Ihres Quick-Checks fest.

Ablauf des TMG Quick-Checks Hybride Arbeitswelt

Basismodelle

Vorbereitung

Unternehmens-
präsentation

Klärung
Fokus-Themen

Abstimmung
Datenbedarf

Nachbereitung

Aufbereitung
der Ergebnisse
und Potenziale

Erstellung
Management-
Report

Definition
Handlungsfelder

	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
1 „Fokussierter“ Quick-Check	Kick-off	Interviews	Analyse Wertschöpfung	Analyse Zusammenarbeit und Kollaboration	Konsolidierung Ergebnisse
	Ihre Präsentation				
	Interviews	Workshop 1 Kultur und Strategie	Workshop 2 Aufbauorganisation und Prozesse	Workshop 3 Zusammenarbeit und Kollaboration	Ergebnis- präsentation
					Management Debriefing
2 „Ganzheitlicher“ Quick-Check	Woche 1				
	Kick-off	Interviews	Workshop 1 Kultur und Strategie	Analyse Aufbauorganisation	Workshop 3 Zusammenarbeitsmodell und Kollaborationsgrad
	Ihre Präsentation				
	Interviews			Workshop 2 Aufbauorganisation	
	Woche 2				
	Analyse Prozesslandschaft	Workshop 5 Wertschöpfung	Workshop 6 Kennzahlen und Ressourcen	Konsolidierung Ergebnisse	Ergebnis- präsentation
	Workshop 4 Prozesslandschaft		Workshop 7 Governance		Management Debriefing

Beispielhaft Projektergebnisse

Übersicht ausgewählter Analyseergebnisse



Kollaboration

Zusammenarbeitsmodelle

Kompetenzverteilung

Organisations-schnittstellen

Kultur und Strategie

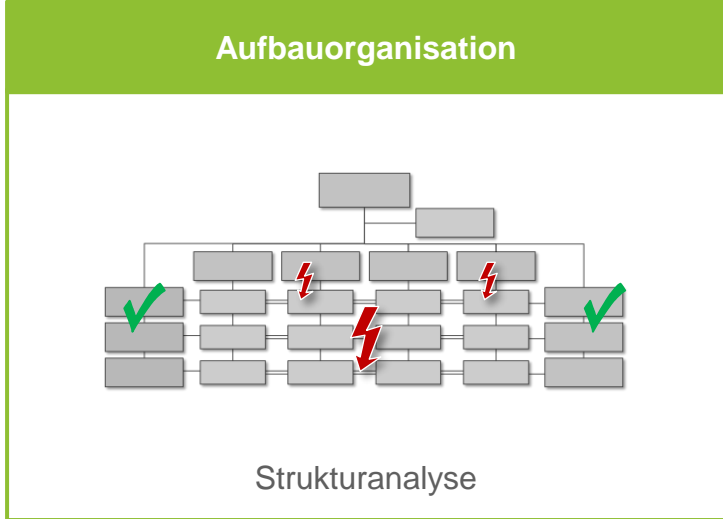
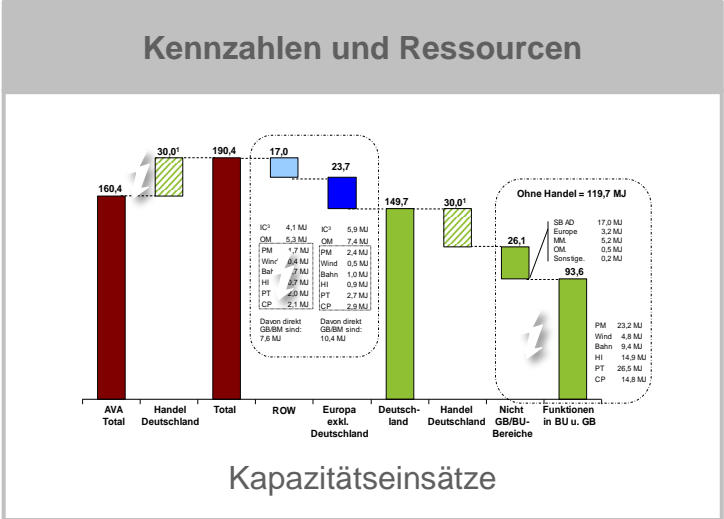
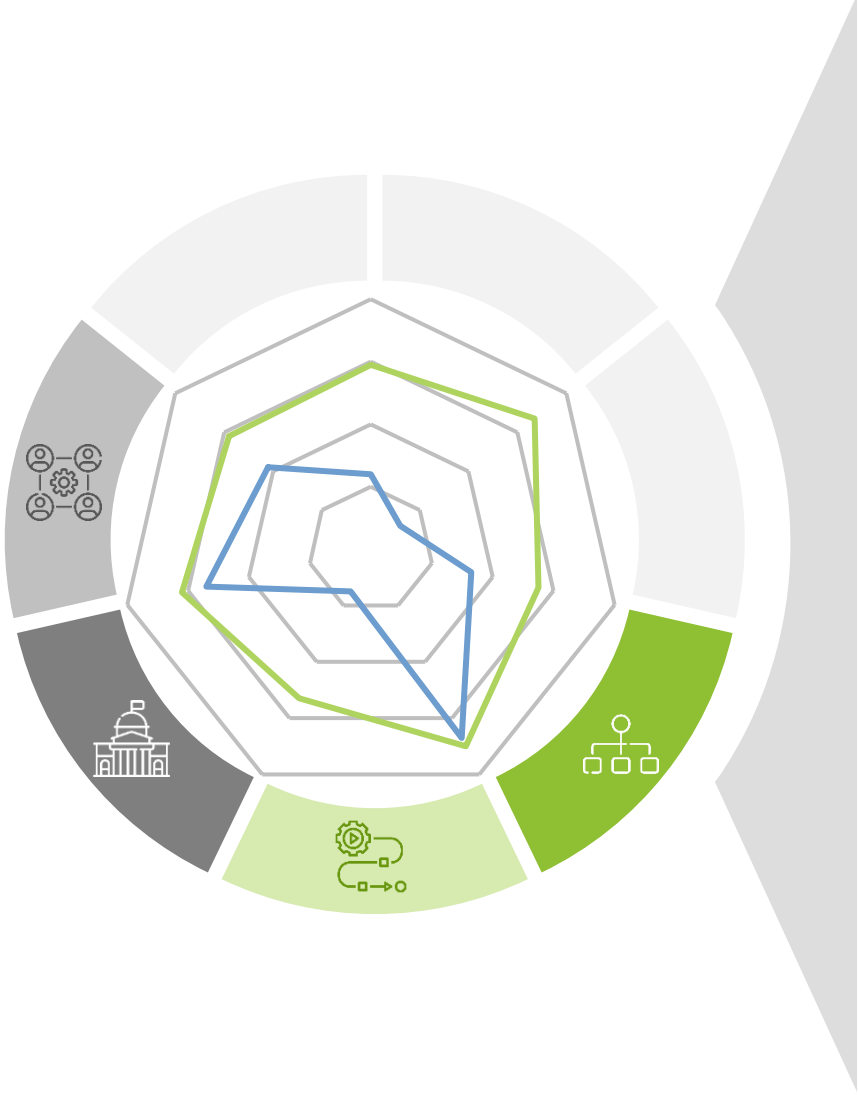
Wertschöpfung

Funktionslogik der Organisation

Organisationsnetzwerk

Beispielhafte Projektergebnisse

Übersicht ausgewählter Analyseergebnisse



Wesentliche Ergebnisse des TMG Quick-Checks Hybride Arbeitswelt

Transparenz über **Status quo** und **Handlungsfelder/-bedarfe**

Identifikation, **Bewertung** und **Priorisierung** von **Optimierungspotenzialen**

Identifikation von **Veränderungsbedarf** und **Veränderungsbarrieren**

Ausführliche Ergebniserörterung mit erfahrenem Beraterteam

Professionell aufbereiteter **Ergebnisbericht** für das Management

Vorschlag eines konkreten **kurz- bis mittelfristigen Implementierungsplans**

Erprobtes Vorgehen und geringe Belastung Ihrer Organisation und Ressourcen

Attraktives finanzielles Investment: 2 Berater / 5 bis 10 Tage „vor Ort“



Die Adresse für die produzierende Industrie...

Warum TMG Consultants?

- ✓ TMG Consultants – die erste Adresse für die produzierende Industrie
- ✓ Führend in Beratung für Innovation, Effizienz, Umsetzung
- ✓ Mehr als 2.700 Projekte in der produzierenden Industrie
- ✓ Hohes Maß an Seniorität und Erfahrung
- ✓ Ausgeprägte Branchenkompetenz
- ✓ Beherrschung der Sprache des Kunden
- ✓ Hohe Fachexpertise und Methodenkompetenz
- ✓ Beratung entlang der gesamten Wertschöpfungskette
- ✓ Preferred Supplier der Bosch Gruppe, der Continental AG und Weidmüller

Auszeichnungen



Status Preferred Supplier



 ... und Ihr Partner für Innovation, Effizienz und Umsetzung

www.tmg.com



TMG Consultants GmbH

Schrenpfstraße 9 | 70597 Stuttgart |
Germany
Tel.: +49 711 769676-0



TMG Consultants GmbH

Königsallee 27 | 40212 Düsseldorf |
Germany
Tel.: +49 211 23855-760



TMG Consultants Eastern Europe SRL

150 Uranus Street "The Ark" | 050825 Bucharest |
Romania
Tel.: +40 724 863 999